

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]
No. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 6, 1993/फाल्गुन 15, 1914
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 6, 1993/PHALGUNA 15, 1914

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एखा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये सार्वजनिक विधायक नियम (जिनमें सार्वजनिक
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 124.—भारत सरकार, कम्पनी अधि-
नियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा
(1) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए
तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन
विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या
सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया
है) में आंशिक उपरास्तरण करते हुये भारत सरकार (

) एतद्द्वारा यह निर्देश तथा है कि मैसर्स
कांजिस्स कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी का
गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त
धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं
जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होते हैं संबंध

में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित
अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहने हुए लागू होगी,
अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-92, 31-3-93 तथा 31-3-94 को
वित्तीय वर्षों की वाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के
संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्न-
लिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594
की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त
अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये
गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण
(1) अधिविम की धारा 592 की उपधारा (1)
के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा
स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति,
तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल
द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-92, 31-3-93 एवं 31-3-94 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/54/92-सी.एल-3]

धर्म पाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 12th February, 1993

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Kajima Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st March, 1992, 31st March, 1993 & 31st March, 1994 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorized to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st March, 1992, 31st March, 1993 & 31st March, 1994.

[No. 50/54/92-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षा और पेंशन संचालक

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

मई बिल्डी, 12 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 125. —केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (1) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण)

नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन से लिए निम्नलिखित किया जाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) विभाग नियमावली, 1993 है।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रथम होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 की अनुसूची में "उत्तर प्रदेश" शीर्षक तथा उन्नीसवीं शक्ति वाली प्रविष्टियों :—

"1. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण तथा अध्यक्ष, मजकना 1 पर आयोग

2. निदेशक प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थाना 1 पद

3. संयुक्त सचिव 54 पद
के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"1. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण-1 तथा अध्यक्ष, मजकना 1 पर आयोग

2. निदेशक उत्तर प्रदेश प्रशासनिक प्रशासकी 1 पद

3. भारत सरकार के संयुक्त सचिव 54 पद"

[संख्या 11031 / 6 / 93 - अ. भा. से - II (क)]

यथा निर्धारित, उत्तर प्रदेश अधिकारी

टिप्पणी:— मूल नियम दिनांक 22-10-1955 के राजपत्र एस. आर. ओ. संख्या 3250 में प्रकाशित किए गए थे उनके बाद उत्तर प्रदेश संवर्ग से संबंधित नियम सा. का. नि. संख्या 4206, 9406, 1279, 4716, 4406, 324, 750, 900 ई, 961, 104 तथा 190 क्रमशः 16-10-74, 24-12-76, 18-10-78, 8-8-79, 24-7-80, 28-3-81, 15-8-81, 20-12-83, 26-12-87, 20-2-88 तथा 26-3-88 को संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS
AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 12th February, 1993

G.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1953, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment, 1993.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulation, 1953, for the heading "Uttar Pradesh" and the entries occurring thereunder, again the following entries, namely :

- "1. Chairman, Administrative Tribunal and
Chairman, Vigilance Commission

1 post

2. Director, Administrative Training Institute 1 post
3. Joint Secretary 54 posts";

the following shall be substituted, namely :—

- "1. Chairman, Administrative Tribunal-I and Chairman, Vigilance Commission 1 post
2. Director, Uttar Pradesh Academy of Administration 1 post
3. Joint Secretary to Government 54 posts".

[No. 11031/6/93-AIS(II)-A]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

NOTE : The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Uttar Pradesh cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 426E dated 16-10-1974, 946E dated 24-12-1976, 1279 dated 28-10-1978, 471E dated 8-8-79, 446E dated 24-7-80, 324 dated 28-3-81, 750 dated 15-8-1981, 900E dated 20-12-1983, 961 dated 26-12-1987, 104 dated 20-2-1988 and 190 dated 26-3-1988.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 126—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तर प्रदेश के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1: (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) तालिका की अनुसूची III-क में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों में पहले कालम में आने वाली "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टि तथा इसके दूसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों अर्थात् :—

- "1. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण तथा अध्यक्ष, सतर्कता आयोग रु. 7300-7600
2. निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान रु. 5900-200-6700
3. पुलिस महानिरीक्षक, जेल रु. 5900-200-6700"
के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

- "1. अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण-1 तथा अध्यक्ष, सतर्कता आयोग रु. 7300-7600
2. निदेशक, उत्तर प्रदेश प्रशासन अकादमी रु. 5900-200-6700
3. महानिरीक्षक, जेल रु. 5900-200-6700".

(ख) तालिका की अनुसूची III-ख के अधीन राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय प्रशासनिक सेवा के विरुद्ध समय वेतनमान वाले पदों जिनमें समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, कालम में आने वाली "उत्तर प्रदेश" प्रविष्टि तथा इसके दूसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों "संयुक्त सचिव" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"सरकार के संयुक्त सचिव"।

[सं. 11031/6/93-आ. भा. से-II(ख)]

यश दीग्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 14-9-54 के राजपत्र संख्या 158 में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाद उत्तर प्रदेश

से संशोधित मुख्य नियम अनुसूची III की प्रविष्टि सा. का. नि. संख्या 52ई, 427ई, 947ई, 447ई, 901ई, 962ई तथा 105 द्वारा क्रमशः दिनांक 28-2-74, 16-10-74, 24-12-76, 24-7-80, 20-12-83, 26-12-87 तथा 20-2-88 को संशोधित की गई थी।

New Delhi, the 12th February, 1993

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Second Amendment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954—

- (a) In Schedule III-A "posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments", in the Table for the entry, "Uttar Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, against the following entries, namely :

- "1. Chairman, Administrative Tribunal and Chairman, Vigilance Commission Rs. 7300-7600
2. Director, Administrative Training Institute Rs. 5900-200-6700
3. Inspector General of Police, Prisons Rs. 5900-200-6700",

the following shall be substituted, namely :—

- "1. Chairman Administrative Tribunal-I and Chairman Vigilance Commission Rs. 7300-7600
2. Director, Uttar Pradesh Academy of Administration Rs. 5900-200-6700
3. Inspector General of Prisons Rs. 5900-200-6700".

- (b) In Schedule III-B "posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts Carrying Special Pay in addition to pay in the Time Scale)", in the Table, for the entry "Uttar Pradesh" occurring in the first column and corresponding entries in the second column against the entry namely the "Joint Secretary";

The following entry shall be substituted, namely :—

"Joint Secretary to Government."

[No. 11031/6/93-AIS(II)-B]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Uttar Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 52E, dated 28-2-1974, 427E, dated 16-10-1974, 947E, dated 24-12-1976, 447E, dated 24-7-1980, 901E, dated 20-12-1983, 962 dated 26-12-1987 and 105, dated 20-2-1988.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पौध रक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय (पैकेजिंग एवं प्रसंस्करण) भर्ती नियम, 1983 का अतिश्रमण करते हुए ऐसे अतिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से पूर्व छोड़ी गई बातों के सिवाए एतद्वारा पौध रक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय में संयुक्त निदेशक (पैकेजिंग एवं प्रसंस्करण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध रक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय, संयुक्त निदेशक (पैकेजिंग एवं प्रसंस्करण) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाधद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (पैकेजिंग एवं परिसंस्करण)/ केन्द्रीय कीटनाशी प्रयोगशाला-1 केन्द्रीय कीटनाशी बोर्ड का सचिवालय एवं पंजीयन समिति-1 है।	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	3700-125-4700-150-5000 रुपए	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 5 वर्ष तक कील दी जा सकती है) (टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नहीं होंगे, जिनको केन्द्र/	हां टिप्पणी : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के लाभ केवल सीधी भर्ती वालों के लिए प्रयोज्य हो सकते हैं। ये लाभ उनके लिए स्वीकार्य नहीं होंगे, जिनको केन्द्र/

6

7

तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो असम, मित्रालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले के पंगों उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

राज्य सरकार तथा स्वायत्त-शासी निकायों के तहत पिछली सेवा के लिए पेंशन संबंधी लाभ जोड़ने की अनुमति दी गई हो और उनको इन निकायों के तहत उनकी पिछली सेवा में सेवा के जोड़े गए वर्षों के लाभ से जोड़े गए वर्षों के लाभ प्राप्त मिल चुके हों।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रासायनिक इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष।
- (2) रसायनों में अधिमानतः कीटनाशक दवाओं के क्षेत्र में पैकेजिंग करने और लेबल लगाने संबंधी कार्यों के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जबकि अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) रासायनिक इंजीनियरिंग अथवा कृषि इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।
- (2) हानिकारक और खतरनाक वस्तुओं को बनाने, शुल्क (टैरिफ) कीटनाशक दवाइयों और उससे संबंधित रसायनों के भारी मात्रा में यूनिट पैक बितरण हेतु व्यवहार संहिता में संबंधित विनियमों की जानकारी।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: हा

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

भती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकें; पर सीधी भती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा है)/प्रोन्नति :

(1) केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्रन्थ संस्थाओं/स्वशासित या कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिवर्तों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) (1) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सर्जेंटन और प्रसन्नकरण) के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिसमें उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

सम्प्लेक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अर्वाध सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं—अध्यक्ष।

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन/स्थापना)—सदस्य।

3. वनस्पति रक्षण सलाहकार—सदस्य।

4. निदेशक/उप सचिव, वनस्पति रक्षण प्रभाग—सदस्य।

टिप्पणी—सीधे भती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगे। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 18th February, 1993

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Packaging and Processing) Recruitment Rules, 1983 excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Packaging and Processing) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Joint Director (Packaging and Processing) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifications	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Joint Director (Packaging & Processing) Central Insecticides Laboratory—1 Secretariat of Central Insecticides Board and Registration Committee—1.	2* (1993)	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes. Note: The benefit of rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits for their previous service under Central/State Government and autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Chemical Engineering or Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 year's experience in a supervisory capacity in Packing and labelling of Chemicals preferably in the field of pesticides.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree in Chemical Engineering or Agricultural Engineering or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of regulations connected with farming of dangerous and hazardous goods, tariff and codes of practices for bulk and unit pack distribution of pesticides and related chemicals.</p>	<p>Age : No EQ : Yes</p>	<p>1 year for direct recruits.</p>	<p>Transfer on deputation (including short term contract Promotion failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term contract)/Promotion:</p> <p>(1) Officers under the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or statutory Organisations/Autonomous or statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutes or Councils:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Looking after Plant Protection Division—Chairman. 2. Joint Secretary (Administration/Establishment)—Member 3. Plant Protection Advisor—Member 4. Director/Deputy Secretary, Plant Protection Division—Member <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval.</p>	<p>Consultation with Commission necessary on each occasion.</p>

12

13

(2) The Departmental Senior Scientific Officer (Packaging and Processing) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 13-11/89—PP.II]

N. S. RANA, Under Secy.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1993

सा.का.नि. 128.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन खंड) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन सहायक भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में डाटा संसाधन सहायक श्रेणी "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल-भूतल परिवहन मंत्रालय डाटा संसाधन सहायक श्रेणी "क" भर्ती नियम, 1992 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंगीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
काटा संसाधन सहायक श्रेणी 'क'	3* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधवारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	1600-50-2300-दरो-60-2660 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार करके 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	लागू नहीं होता

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें विज्ञान, गणित, अर्थशास्त्र, वाणिज्य या सांख्यिकी एक विषय के रूप में रहा हो।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर उपयोग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या कार्यक्रम तंत्र प्रचालन और तंत्र विश्लेषण का ज्ञान।
(जिसका निर्णय उपयोग परीक्षण के माध्यम से किया जाएगा)

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी जल-भूतल परिवहन मंत्रालय के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

8

9

10

2. अनुभव संबंधी अहंता। कर्मचारी चयन आयोग/जल भूतल परिवहन मंत्रालय के सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/जल भूतल परिवहन मंत्रालय के सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लंबी छुट्टी या किन्हीं अन्य अनुज्ञेय परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्व पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार किए जाने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

लागू नहीं होता

- 1. निदेशक/उपसचिव, प्रशासन—अध्यक्ष।
- 2. संयुक्त निदेशक (ई.डी.पी.)—सदस्य।
- 3. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य।
- 4. अनुभाग अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Establishment II Section)

New Delhi,, the 22nd January, 1993

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Electronic Data Processing Assistant Recruitment Rules, 1987, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade 'A' in the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport, Data Processing Assistant Grade 'A' Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection or Non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits.	Whether bene- fit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Data Process- ing Assistant Grade 'A'.	3*(1992) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Ser- vice, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1600- 50-2300-EB- 60-2660	Not applicable.	30 years relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable.

NOTE :

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

6

Manipur, Nagaland,
Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of
Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti
districts and Pangi-
Sub-Division of Chamba
districts of Himachal
Pradesh, Andaman
Nicobar Islands or
Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>(I) Degree of a recognised University with Science, Mathematics, Economics, Commerce or Statistics as one of the subjects.</p> <p>(II) Diploma/Certificate in Computer Applications from a recognised institution or knowledge of Programming System Operation and Systems Analysis (to be judged through suitable tests.)</p>	Not applicable	Two years.	<p>Cent per cent by direct recruitment</p> <p>Note : vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long leave or under other allowable circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>
<p>Note :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the Ministry or Surface Transport in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note :—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the Ministry of Surface Transport in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority in the Ministry is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

12

13

14

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits:-

1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
2. Joint Director (EDP)
3. Under Secretary (Administration)—Member
4. An Officer of the rank of Section Officer or its equivalent belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community—Member

Not applicable.

[No. A-12018/1/92-Estt.]
SUDESH KUMAR, Under Secy.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

आदेश

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 129.—1.1 भारत सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग ने प्रकाशित अपने दिनांक 13 अगस्त, 1991 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 526 (ई) के जरिए आंकड़ा संचार संपर्क सूत्रों अथवा साफ्टवेयर टेक्नोलॉजी पार्क योजना के अन्तर्गत मीडिया के जरिए साफ्टवेयर का विकास करने तथा उसका नियंत्रित करने के प्रयोजन से शत प्रतिशत नियतिनमुखी इकाइयों की स्थापना करने के लिए अनुमोदन प्रदान करने वाले प्राधिकरण के रूप में अन्तर्मंत्रालयी स्थायी समिति (आई एम एस सी) का पुनर्गठन किया है। यह अन्तर्-मंत्रालयी स्थायी समिति इस योजना की सभी इकाइयों, जिसमें एसटीपी की मुख्य तथा सहायक इकाइयां शामिल हैं, के लिए कम्प्यूटर/मिनी कम्प्यूटर उपसंयोजनों तथा साफ्टवेयर के आयात के लिए भी अनुमोदन प्रदान करने वाला प्राधिकरण है। भारत सरकार ने अब यह निर्णय किया है कि चूंकि साफ्टवेयर के निर्यात के लिए टेलीमेटिक्स मूलसंरचनात्मक सुविधा एक महत्वपूर्ण आवश्यकता है, अतः न केवल साफ्टवेयर निर्यातकर्तियों को प्रोत्साहन दिया जाना चाहिए अपितु राज्य स्तरीय इलेक्ट्रॉनिकी विकास निगमों, संयुक्त क्षेत्र की कंपनियों के साथ साथ निजी क्षेत्र के साफ्टवेयर प्रौद्योगिकी पार्कों को भी दूरसंचार तथा टेलीमेटिक्स की मूल संरचनात्मक सुविधाएं स्थापित करने को प्रोत्साहन दिया जाना चाहिए, जिसके फलस्वरूप साफ्टवेयर निर्यात केन्द्रों के विकास को प्रेरणा मिलेगी।

1.2 अतः निजी क्षेत्र द्वारा स्थापित जिन साफ्टवेयर प्रौद्योगिकी पार्कों की मूल संरचनात्मक सुविधाएं साफ्टवेयर के शत प्रतिशत निर्यात के प्रयोजन से हैं, उन्हें किसी प्रकार की सीमा शुल्क तथा निर्यात की बाधिता के बिना ही टेलीमेटिक्स मूल संरचनात्मक सुविधा के उपकरणों के आयात की अनुमति प्रदान की जा सकती है, इन सुविधाओं का प्रयोग प्रौद्योगिकी पार्क स्थापित करने वाली पार्टी अथवा अन्य प्रयोगकर्तियों अथवा पार्क के सदस्यों द्वारा किया जा सकता है बशर्ते कि ऐसे प्रयोगकर्ता तथा सदस्य साफ्टवेयर के शत प्रतिशत निर्यात में कार्यरत होने चाहिए।

[सं. 12(38)/कॉम्प/89-खंड-III-भाग]

अरिन्दम बोस, निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

ORDER

New Delhi, the 8th February, 1993

G.S.R. 129.—1.1 The Government of India, Department of Electronics, reconstituted the Inter Ministerial Standing Committee (IMSC) vide Gazette Notification No. GSR 526(E) dated 13th August, 1991, as the approving authority for setting up of 100% EOUs for development and export of Software through data communication links for media under the Software Technology Park Scheme. The IMSC is also the approving authority for the import of computer/mini computer sub-assemblies and software for all units of this scheme including parent and daughter STP units. The Government of India has now decided that Telematics Infrastructure facility being a critical requirement for export of Software, encouragement should be given not only to Software exporters but also to State Electronics Development Corporations, Joint Sector Companies as also to Private Sector Software Technology Parks to set up Telecommunication and Telematics infrastructure facilities which will provide impetus for the growth of Software export centres.

12 Software Technology Parks set up the Private Sector may also therefore, be permitted to import Telematic Infrastructure equipments without any customs duty and without any export obligation where the infrastructure facilities are dedicated for the 100% export of Software. These facilities could be used either by the party setting up the Technology Park

or by other users or members of the park provided such users and members should be engaged in 100% export of Software.

[No. 12(38)/Comp./89-Vol. III-Part]

ARINDAM ROSE, Director

(इलेक्ट्रॉनिक्स निकेतन)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 130 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग, मानकीकरण, परीक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निदेशालय के अंतर्गत प्रयोगशालाओं/केन्द्रों, अधीनस्थ कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (अधीनस्थ कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाधुक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।

6. अस्थायी नियुक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियमित नियुक्ति करके में असम्यक विषय हो तो वहां बिल्कुल अस्थायी आधार पर बारह मास से अनधिक की अवधि के लिए नियुक्ति कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयव पद अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
8						
1. उच्च श्रेणी लिपिक	29* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. इलैक्ट्रानिक्स प्रादे- शिक परीक्षण- प्रयोगशाला (उत्तर) — 3 2. इलैक्ट्रानिक्स प्रादे- शिक परीक्षण प्रयोग- शाला (पूर्व) कलकत्ता — 5 3. इलैक्ट्रानिक्स प्रादे- शिक परीक्षण प्रयोग- शाला (पश्चिम) मुम्बई — 2 4. इलैक्ट्रानिक्स प्रादे- शिक परीक्षण प्रयोग- शाला (दक्षिण) त्रिवेन्द्रम — 1 5. इलैक्ट्रानिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, मोहाली — 3 6. इलैक्ट्रानिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, जयपुर — 3 7. इलैक्ट्रानिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, हैदराबाद — 1 8. इलैक्ट्रानिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, बेंगलूर — 3 9. इलैक्ट्रानिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, सोलन — 1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित अनुसूचित	1200-30- 1560-र. रो. - 40-2040 र.	अवयव	नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
		10. इलैक्ट्रॉनिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, गुवाहाटी	1				
		11. इलैक्ट्रॉनिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, गोवा	1				
		12. इलैक्ट्रॉनिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र, मद्रास	1				
		13. विष्णुसनीयता केन्द्र, मद्रास	2				
		14. राष्ट्रीय पर्यवेक्षण, निरीक्षणालय, नई दिल्ली	2				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे सेवा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

13

शत प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सके पर ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति द्वारा जो सक्षम पद धारण किए हैं या ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

जैसा कि स्तंभ 12 में वर्णित है।

टिप्पण : (1) ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के प्रबंध में भी जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि उनसे कमिष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है।

(2) चूंकि ये समूह "ग" पद हैं मानकीकरण परीक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निदेशालय की संबंधित इलैक्ट्रॉनिक्स प्रादेशिक परीक्षण प्रयोगशाला/इलैक्ट्रॉनिक्स परीक्षण और विकास केन्द्र के निदेशक नियुक्ति अधिकारी होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता।

1. प्रयोगशाला/केन्द्र के संयुक्त निदेशक के स्तर पर एक अधिकारी—अध्यक्ष
2. प्रयोगशाला/केन्द्र का एक सदस्य जो वैज्ञानिक/इंजीनियर "एस.डी." रैंक से कम का न हो—सदस्य
3. प्रयोगशाला केन्द्र का एक सदस्य-उपनिदेशक/प्रशासनिक सह-लेखा अधिकारी—सदस्य
4. कार्यालय के बाहर का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक/इंजीनियर "एस.डी." के रैंक से कम का न हो—सदस्य

[फा. सं. 1(3)/92—पी.ए.]

अशोक चावला, उप निदेशक

(STQC Directorate)

New Delhi, 12th February, 1993

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks in Laboratories/Centres, Subordinate Offices under the Standardisation, Testing and Quality Control Directorate, Department of Electronics, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Upper Division Clerk Group 'C' posts in subordinate offices) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Temporary appointment.—Where the Central Government is of opinion that there will be undue delay in making regular appointment to any of the posts under these rules, it may make an appointment to such post on a purely temporary basis for a period not exceeding twelve months.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts.	Classification
1	2	3	4
1.	Upper Division Clerks.	29* (1992)	General Central Service, (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial).
1.	Electronics Regional Test Laboratory (North)	3	
2.	Electronics Regional Test Laboratory (East) Calcutta	5	
3.	Electronics Regional Test Laboratory (West) Bombay	2	
4.	Electronics Regional Test Laboratory (South) Trivandrum	1	
5.	Electronics Test & Development Centre, Mohali	3	
6.	Electronics Test & Development Centre, Jaipur	3	
7.	Electronics Test & Development Centre, Hyderabad	1	
8.	Electronics Test & Development Centre, Bangalore	3	
9.	Electronics Test & Development Centre, Solan	1	
10.	Electronics Test & Development Centre, Guwahati	1	
11.	Electronics Test & Development Centre, Goa	1	
12.	Electronics Test & Development Centre, Madras	1	
13.	Centre for Reliability, Madras	2	
14.	National Supervising Inspectorate, New Delhi	2	

29

*Subject to variation dependent on workload.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitments
5	6	7	8
Rs. 1200-30-1560-EB-40-4200	Non-Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age, educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion from amongst Lower Division Clerks with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis failing which by appointment on deputation from amongst persons holding analogous posts or lower division clerks with 6 years service.

NOTE

- (i) Seniors who have completed the probation period shall also be considered for promotion when their juniors, who have completed the requisite service are being considered.
- (ii) Being Group 'C' post, Directors of respective ERTLs/ETDCs of STQC Dte. are the Appointing Authority."

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14	15
As stated in column 12	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising the following for considering confirmation and promotion:— 1. An Officer of Joint Director level from Laboratory/Centre —Chairman 2. One member from Laboratory/Centre not below the rank of Scientist/Engineer 'SD'—Member 3. One member—Deputy Director/Administrative-Cum-Accounts Officer of Laboratory-Centre —Member 4. One Officer outside the office not below the rank of Scientist/Engineer 'SD' —Member	Not Applicable.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अशिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, अध्यक्ष का निजी सचिव समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पाठ टिप्पण : अधिकांत नियम सा. का. नि. 463, तारीख 11 मई, 1974 अधिसूचित किए गए हैं और तत्पश्चात् सा. का. नि. 825, तारीख 12 नवम्बर, 1983 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जागे वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष का निजी सचिव	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	2000-60-2300- द.रो -75- 3200-द.रो.- 100-3500 द.	लागू नहीं होता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
 अधिकृत अधिकारी और अन्य अधिकारी प्रोन्नत
 व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

3

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
 स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।
 गतिविधियों की प्रतिगता

11

12

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

I. केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुनिधिक :—

(i) जो नियमित आधार पर गुरु पद धारण किए हुए हैं;
 या

(ii) जिन्होंने 2000—3200 रु. के या समतुल्य वेतनमान
 वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान
 वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

II. बाहरी व्यक्तियों के साथ-साथ 2000—3200 रु. के वेतन-
 मान में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ निजी सहायकों के संबंध में
 भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष
 नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के
 लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह उस पद पर
 प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति
 की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
 विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-
 नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार
 किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
 के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
 ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर ग्राह्य पद पर प्रति-
 नियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धि है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
 परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
 आवश्यक है।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th February, 1993

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ganga Flood Control Commission (Group 'B' Gazetted Post) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary to Chairman, Ganga Flood Control Commission, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission Private Secretary to Chairman Group 'B' post Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Private Secretary to Chairman.	1.* (1992) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/Transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <p>I. Stenographers of the Central Government :-</p> <p>(i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or</p> <p>(iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent.</p> <p>II. Departmental Senior Personal Assistants in the pay-scale of Rs. 2000-3200/- with two years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, he shall be deemed to have been promoted to the post.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed three years).</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 22/10/90 -JRC/ER]

HARBHAGWAN KHETWANI, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1993

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य खनन भू-विज्ञानी, अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भू-विज्ञानी, कनिष्ठ खनन भू-विज्ञानी और सहायक खनन भू-विज्ञानी के पदों से है, उन बातों के सिवाय भागतः अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो के मुख्य खनन भू-विज्ञानी, अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भू-विज्ञानी, कनिष्ठ खनन भू-विज्ञानी और सहायक खनन भू-विज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो मुख्य खनन भू-विज्ञानी, अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भू-विज्ञानी, कनिष्ठ खनन भू-विज्ञानी और सहायक खनन भू-विज्ञानी भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (ग) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के बिना अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उससे लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अनुप्रेषण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य खनन भू-विज्ञानी	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राश्रपति, अन्तर्मुखीय	4500-150- 5700 रु.	चयन	50 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए तिथिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किताब मायताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) खनिज भंडारों के भू-वैज्ञानिक आकन/खोज में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें 10 वर्ष का अनुभव किसी पर्यवेक्षी हैसियत में हो।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>(1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>बांछनीय : (1) संबंधित विषय में डाक्टरेट डिग्री।</p> <p>(2) खनिजों के पूर्वोक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

11	12
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी, जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी और क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी की श्रेणी में कुल मिलाकर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सवर्ग पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।</p>

11	12
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
2. सचिव/अपर सचिव, खान मंत्रालय—सदस्य।	
3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य।	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	
1. सचिव/अपर सचिव, खान मंत्रालय—अध्यक्ष।	
2. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य।	
टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि, आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

1	2	3	4	5	6	7
2. अधीक्षण	5*	साधारण	4100-125-	चयन	अधिमानत: 50 वर्ष से नीचे	हां, केवल सीधे भर्ती किए गए
खनन	(1992)	केन्द्रीय सेवा,	4850-150-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	व्यक्तियों के लिए, परन्तु यह
भू-विज्ञानी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिबीय	5300 रु.		किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़ दिए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनु-प्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) खनिज भंडारों के भू-वैज्ञानिक आंकन/खोज में पर्यवेक्षी हैसियत में 13 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघलोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) आधिक खनिजों के पूर्वक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए—एक वर्ष।

11

12

- (1) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति : ऐसे क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/के ऐसे अधिकारी:—

क. (1) जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं;

या

(2) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और ख. जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

11

12

वे ध्यक्षित, जो इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व नियमित आधार पर 1500-2000 रु. के पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमान में अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी का पद धारण किए हुए हैं, उस पद पर 4100-5300 रु. के उच्चत वेतनमान वाले पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, ह्यूमन भंत्रालय—सदस्य।
3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय—अध्यक्ष।
2. महानिदेशक, भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. क्षेत्रीय खनन-भू-विज्ञानी	6* (1992) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" रखपत्रित अननु-सर्चिवीय	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष तक	हां केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए व्यक्तियों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना का फायदा दिया गया है।	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं सीधे भी किए गए व्यक्तियों के लिए—एक वर्ष

(i) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हता : हा

(ii) खनिज भंडारों के भू-वैज्ञानिक आकन/खोज में पर्यवेक्षा हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आशुचित रिवितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।

(ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसे उच्च स्तर के खनन भू-विज्ञानी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सक्षम या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

ख. जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संठगन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

वे व्यक्ति, जो इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व नियमित आधार पर 1300-1700 रु. के पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमान में क्षेत्रीय खनन भू-विज्ञानी का पद धारण किए हुए हैं, उस पद पर 3700-5000 रु. के उन्नत वेतनमान वाले पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे ।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य
3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय -अध्यक्ष
2. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ खनन भू- विज्ञानी	62*(1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुस- चिवीय ।	3000-100- 3500-125 4500 रु.	खनन	40 वर्ष तक	हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्- तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ने ज्येष्ठ खनन भू-विज्ञानी के रूप में अपनी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों में से किसी के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अधि की भारत सरकार की सेवा के भाग्य गणना का फायदा दिया गया है ।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल, और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

आवश्यक

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
 (ii) खनिज भंडारों के भू-वैज्ञानिक आंकन/खोज में पर्याप्त वेतनी हैसियत में पांच वर्षों का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता / अर्हताएं । संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय : (i) भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री ।

(ii) आर्थिक खनिजों के पूर्वक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

- (i) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं
 (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए—एक वर्ष

- (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और
 (ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ खनिज भू-विज्ञानी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी; -

क.(i) जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

ख. जिनके पास स्लैब 8 में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क"
विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य
3. मुख्य खनन भू-विज्ञानी, भारतीय खान व्यूरो -सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभा-
गीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय -अध्यक्ष
2. मुख्य खनन भू-विज्ञानी, भारतीय खान व्यूरो -सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की
कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ
भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनु-
मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति
की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी
सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. कनिष्ठ खनन 27* (1992) साधारण केन्द्रीय भू-विज्ञानी	सेवा समूह "क" राज-पत्रित अनुसूचि-वीय।	2200-75-2800- द.रो.-100- 4000 रु.	चयन	35 वर्ष तक	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल, और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
 (ii) छविजों भंडारों के भू-वैज्ञानिक आंकन/खोज का तीन वर्ष का अनुभव ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुमरहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : (i) भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री ।

(ii) आर्थिक छविजों के पर्वक्षण और सर्वेक्षण के विभिन्न पहलुओं का अनुभव ।

11

12

- (i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और
 (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

प्रोन्नति : ऐसे सहायक खनन भू-विज्ञानी जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी,

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

ख. जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष
2. उपसचिव/निदेशक, खान मंत्रालय -सदस्य
3. मुख्य खनन भू-विज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. उपसचिव/निदेशक, खान मंत्रालय -अध्यक्ष
2. मुख्य खनन भू-विज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक खनन भू-विज्ञानी	18* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित भर्तु-सचिवाय	2000-60-2300 -ब.रो.-75- 3200-100- 3500 रु.	चयन	30 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी नहीं किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) खनिज भंडारों के भू-वैज्ञानिक अंकन/खोज का दो वर्ष का अनुभव

या

खामों और खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधित अर्हता/अर्हताएं/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : एन.सी.सी. प्रशिक्षण का बी और सी. प्रमाणपत्र ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास कम-से-कम किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री है और भू-विज्ञान एकक विषय रहा हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-

- क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

ख. जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष
2. मुख्य खनन भू-विज्ञानी/अधीक्षण खनन भू-विज्ञानी/मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर किसी अधिकारी का चयन करते समय संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/9/88-एम-6]

ध्रुव विजय सिंह, निदेशक

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 9th February, 1993

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial suppression of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, so far as they relate to the posts of Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines Chief Mining Geologist Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the Posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and if there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, servicemen and other special categories of persons in accordance with the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Chief Mining Geologist	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700	Selection.	Upto 50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Geology or Applied Geology from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years' experience including 10 years in a supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate Degree in the subject concerned.</p> <p>(ii) Experience in different aspects of prospecting of minerals.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes.</p>	<p>1 year for direct recruits.</p>
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including and failing both by direct recruitment).</p>	<p>Promotion :</p> <p>Superintending Mining Geologist with 3 years regular services in the grade failing which 6 years combined regular service in the grade of Superintending Mining Geologist and Regional Mining Geologist.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(including short-term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government Organisation/Department shall not exceed 5 years).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Mines—Member.
3. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

6

Superintending
Mining Geologist

5*(1993)
*Subject to variation dependent on work load.

General Central
Service Group A 150-5300
Gazetted Non-Ministerial

Rs. 4100-125-4850-
Selection

Preferably below 50 years.
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Union Territory of Lakshadweep).

7

8

Yet only to direct recruits :

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruits before his appointment as Superintending Mining Geologist has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such government with the Government of India Service.

Essential :

- (i) Master's degree in Geology or Applied Geology of a recognised University or its equivalent.
- (ii) 13 years experience in Supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Geology or Applied Geology.
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying.

9	10	11	12
Age: No Educational Qualification --Yes	For Promotees—Nil For direct recruits—One year.	(i) 40 % by promotion failing which by transfer on deputa- tion (including short term con- tract) and failing both by direct recruitment. (ii) 60% by direct recruitment fail- ing which by transfer on de- putation (including short-term contract)	Promotion : Regional Mining Geologist with 3 years service in the grade rendered after ap- pointment there to on a regular basis. Transfer on deputation (including short- term contract) ; Officers of the Central/State Governments/ Autonomous Bodies/Public Sector under- taking/Recognised Research Institution tions : A. (i) holding analogous posts on a regu- lar basis or equivalent; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equi- valent; and B. Possessing Educational Qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appoint- ment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in Central Government the same organi- sation/department or some other shall not exceed 3 years. These holding the post of superintending Mining Geologist in the pre-revised scale of pay of Rs. 1500-2000 on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so ap- pointed to the post in the upgraded scale of pay of Rs. 4100-5300.

13	14
Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Additional Secretary Ministry of Mines—Member. 3. Controller General Indian Bureau of Mines—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary Ministry of Mines—Chairman. 2. Controller General Indian Bureau of Mines—Member. Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruit- ment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation including short term contract under failing which clause.

1	2	3	4	5	6
Regional Mining Geologist	6*(1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Upto 45 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the state of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).
7					8
Yes only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Regional Mining Geologist has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rule, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the control of State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government with the Government of India Service.	Essential : (i) Master's degree in Geology or Applied Geology of a recognised university or its equivalent. (ii) 10 years experience in supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate degree in Geology or Applied Geology. (ii) Experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying.				
9	10	11	12		
Age No. Educational qualification—Yes.	For promotees—Nil For direct recruits—one year.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Senior Mining Geologist with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract) ; Officers of the Central/ State Govts. Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions :— A. (i) holding analogous posts on regular-basis or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and B. Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in Col. 8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) ;		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation/department shall not exceed 3 years).

Those holding the post of Regional Mining Geologist in the pre-revised scale of pay of Rs. 1300-1700/- on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 3700-5000/-

13

Group 'A' DPC for considering Promotion :

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman
2. Joint Secretary Ministry of Mines—Member
3. Controller General Indian Bureau of Mines—Member

Group 'A' DPC for considering confirmation :

1. Joint Secretary, Ministry of Mines—Chairman
2. Controller General Indian Bureau of Mines—Member

Notes.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4
Senior Mining Geologist	26* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500

14

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment or on transfer on deputation.

5	6
Selection	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application form candidates India in (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

7

Yes only for direct recruits.

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Senior Mining Geologist has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in a autonomous body under any of such governments where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or state or Union territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service.

8

Essential :

- (i) Master's degree in Geology or Applied Geology of a recognised university or its equivalent.
- (ii) 5 years experience in supervisory capacity in geological appraisal/exploration of mineral deposits.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Geology or Applied Geology.
- (ii) Experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying.

9	10	11	12
Age : No Educational Qualification : Yes	(i) For Promotees—Nil (ii) For direct recruits— One Year.	(i) 40% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment and (ii) 60% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : Junior Mining Geologist with 5 years service in grade rendered after appointment therein on a regular basis. Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central/State Govts./Autonomous bodies/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions :— A. (i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and B. Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits in Col. 8. (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation/department shall not exceed 3 years).

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Mines —Member 3. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines —Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Mines —Chairman 2. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines —Member <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer on transfer on deputation.</p>

1	2	3	4	5	6
Junior Mining Geologist	27* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Ra. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	<p>Upto 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi-Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).</p>

7		8		9		10	
No	Essential :	Age : No			One year for direct recruits and two years for promotees		
	(i) Master's degree in Geology or Applied Geology of a recognised university or its equivalent.	Educational Qualification : Yes.					
	(ii) Three years experience in Geological appraisal/ exploration of mineral deposits.						
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.						
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
	Desirable :						
	(i) Doctorate degree in Geology or Applied Geology.						
	(ii) Experience in different aspects of prospecting for economic minerals and surveying.						
11		12					
(i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment, and		Promotion: Assistant Mining Geologist with 3 years service in the grade of rendered after appointment thereto on a regular basis.					
(ii) 75% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).		Transfer on Deputation: (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/ Recognised Research Institutions:— A. (i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent, or (ii) with 3 years regular service in Posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent; and B. Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government organisation/department shall not exceed three years).					
13		14					
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion: 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Deputy Secretary/Director Ministry of Mines— Member 3. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines— Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Deputy Secretary/Director Ministry of Mines— Chairman 2. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission					
1	2	3	4	5	6		
Assistant Mining Geologist	*13 (1993) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group-B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100 3500/-.	Selection	Upto 30 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		

1	2	3	4	5	6
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).
7	8	9	10		
No.	Essential: (i) Master's degree in Geology or Applied Geology from a recognised university or equivalent. (ii) Two years experience in geological appraisal/ exploration of mineral deposits. or Two years experience in Govt. Department dealing with Mines and Minerals. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in case of the Candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the Opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : B & C Certificate of NCC Training.	Age : No. Educational Qualification : Yes to the extent indicated in Col. 12	Two years		
11	12				
By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion: Senior Technical Assistant (Geology) with 3 years service in the grade rendered after appointing thereto on a regular basis and Possessing at least a degree of a recognised university in Science with Geology as one of the subject. Transfer on Deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Research Institutions:— 1. (i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent, and B. Possessing Educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8 (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Central Government, organisation/department shall not exceed 3 years).				
13	14				
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/ confirmation): 1. Controller General Indian Bureau of Mines—Chairman 2. Chief Mining Geologist/Superintending Mining Geologist/Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation.				

[F.No. A-12018/9/88-M-VI]
D.V. SINGH, Director